REPUBLIQUE TUNISIENNE
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique
Université de Sfax-FSEG Sfax

	Avis de sollicitation de manifestation d'intérêt ***Consultation N° 22_PAQ-CC3-DIGI_CRM***	

Objet : Sélection d'un bureau d'étude pour formation certifiante des enseignants en Profiling « Swiss Nova » et « facilitation en IC »

Dans le cadre de l'accord de prêt n° 8590 -TN entre le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRST) et la Banque Internationale pour la Reconstruction et le Développement (BIRD) en vue de contribuer au financement du projet de modernisation de l'enseignement supérieur en soutien à l'employabilité (PromESsE), la Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Sfax (FSEG DE SFAX) a bénéficié d'un fond compétitif pour la mise en œuvre du Projet d'un master co-construit intitulé ***«Mise en œuvre d'un master professionnel co-construit en CRM et transformations digitales (DIGI-CRM) pour une meilleure adéquation de la formation aux besoins du marché et de l'emploi ».***

La Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Sfax se propose d'utiliser une partie des fonds de ce prêt pour effectuer des paiements autorisés au titre du contrat suivant : **« Formation certifiante des enseignants en Profiling « swiss Nova » et en «facilitation IC»**

Dans le cadre de ce projet, FSEG Sfax invite, par la présente demande, les organismes intéressés à manifester leur intérêt à présenter une proposition (conformément aux termes de références en annexe) pour une formation en UX design au profit des étudiants du master DIGI CRM (CRM et transformations digitales).

Les organismes intéressés à réaliser les services décrits dans les termes de références, téléchargeables sur le site de la FSEGS : http://www.fsegs.tn, doivent fournir les informations pertinentes montrant qu'ils sont qualifiés pour exécuter les prestations demandées conformément à **l'article 8 « Pièces constitutives de la manifestation d'intérêt ».**

Le mode de sélection de l'organisme est celui de **qualification de bureau d'étude** selon les directives de la banque mondiale éditées en janvier 2011 et mises à jour en juillet 2014.

Toute **candidature émanant d'un consultant individuel sera exclue**. Une commission de sélection des candidatures établira un classement des candidatures selon un barème de notation des qualifications techniques et ensuite un barème incluant l'offre financière.

Les candidats intéressés peuvent obtenir de plus amples informations au sujet des termes de référence par mail à l'adresse électronique : **meriam.belkhir @fsegs.usf.tn** et trouver la version numérique des documents afférents à cet appel sur le site web de la FSEGS http://www.fsegs.tn.

Les manifestations d'intérêts doivent parvenir au bureau d'ordre de FSEG de Sfax au plus tard **le 02 décembre 2024 à 10h** avec la mention suivante :

« Ne pas ouvrir »

CONSULTATION N°12 ***PAQ-CC3-DIGI_CRM***: manifestation d'intérêt pour une formation certifiante en profiling Swiss Nova

FSEG de Sfax, Route de l'aérodrome km 4

B.P. 1088, 3018 Sfax, Tunisie

Le cachet du bureau d'ordre de la Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Sfax faisant foi.

L'enveloppe à remettre comporte deux enveloppes ; à savoir une **proposition technique** et une **proposition financière**.

Une fois la remise de son pli faite, le soumissionnaire ne doit ni le retirer, ni le modifier, ni le corriger sous aucun prétexte.

LU ET ACCEPTE PAR :

LE REPRESENTANT DE L'ORGANISME DE FORMATION

A ……. , Le …….

LE DOYEN DE FSEG SFAX
Pr. Younes Boujelbene

A Sfax Le 20/11/2024

République Tunisienne
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique
Université de Sfax

Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Sfax

Projet PAQ_CC3_DIGI CRM

Intitulé du projet « Mise en œuvre d'un master professionnel co-construit en CRM et transformations digitales (DIGI-CRM) pour une meilleure adéquation de la formation aux besoins du marché et de l'emploi ».

Termes de références

Sélection de bureau d'étude pour assurer une formation certifiante en Swiss Nova et facilitation intelligence collective

1. CONTEXTE DE L'ACTION.....
2. OBJECTIFS DE LA MISSION .....
3. BENEFICIAIRE DE LA MISSION .....
4. TACHES A REALISER.....
5. LIVRABLES.....
6. DUREE ET LIEU D'EXECUTION DE LA MISSION .....
7. QUALIFICATIONS ET PROFIL DE l'EXPERT .....
8. PIECES CONSTITUTIVES DE LA MANIFESTATION D'INTÉRÊT .....
9. MODE DE SELECTION ET NEGOCIATION DU CONTRAT.....
10. CONFLITS D'INTERET.....
11. CONFIDENTIALITE

1. CONTEXTE DE L'ACTION

Dans le cadre de l'accord de prêt n° 8590 -TN entre le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRST) et la Banque Internationale pour la Reconstruction et le Développement (BIRD) en vue de contribuer au financement du projet de modernisation de l'enseignement supérieur en soutien à l'employabilité (PromESsE), la Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Sfax (FSEG DE SFAX) a bénéficié d'un fond compétitif pour la mise en œuvre du Projet d'un master co-construit intitulé ***«Mise en œuvre d'un master professionnel co-construit en CRM et transformations digitales (DIGI-CRM) pour une meilleure adéquation de la formation aux besoins du marché et de l'emploi ».***

La Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Sfax se propose d'utiliser une partie des fonds de ce prêt pour effectuer des paiements autorisés au titre du contrat suivant : **« Formation certifiante en Profiling swiss Nova et facilitation intelligence collective »**

Dans ce cadre, le MESRS se propose de confier à un bureau d'étude la mission d'assurer cette formation.

2. OBJECTIFS DE LA MISSION

Les objectifs de la mission sont les suivants :

- Former et certifier 3 enseignants, membres du projet PAQ coconstruction en Profiling Swiss Nova
- Former 3 membres du projet PAQ co construction en facilitation en intelligence collective

3. BENEFICIAIRES DE LA MISSION

Les enseignants/membres du projet PAq co construction du master professionnel en CRM et transformations digitales (DIGI CRM FSEG Sfax)

Thème	Nombre de bénéficiaires	Nature de la formation
Lot 1 : Formation certifiante en profiling swiss Nova (formation + acquisition de vouchers d certification + examen de certification)	3	Certifiante
Lot 2 : Formation qualifiante en facilitation en intelligence collective	3	Qualifiante

4. Livrables

- Le support de formation ainsi que toute autre ressources pédagogique utilisée et pouvant être dédiée aux apprenants.
- Une attestation de formation pour chaque participant.
- Le programme de la formation
- Un questionnaire d'évaluation de la formation

- La fiche de présence des participants
- Un rapport sur le déroulement de la formation (incluant le programme de formation, l'évaluation en fin de formation ainsi que des photos de déroulement)

  L'envoi du rapport final de la mission devra être effectué, dans les 07 jours qui suivent la fin de la mission.

5. DEROULEMENT DE LA FORMATION : DUREE, DATE ET LIEU D'EXECUTION DE LA MISSION

- **Lieu** : La formation aura lieu en présentiel au sein des locaux du bureau de formation
- **Date** : La période de la formation est planifiée en commun accord entre le formateur et l'équipe du projet.
- **Durée :** La formation s'étalera sur la durée nécessaire exigée par la certification et l'atteinte des compétences requises.
- **Modalités pédagogiques de la formation :** la formation doit se baser sur :
  - Une approche par la pratique à travers des mises en situation, des cas pratiques suivis d'échange

6. MOYENS ET RESSOURCES A MOBILISER

L'expert mandaté par le bureau d'étude retenu prend à sa charge son transport : billet d'avion, transport urbain et interurbain, son hébergement et tous les frais engendrés par son séjour (Alimentation, etc.).

7. QUALIFICATIONS ET PROFIL DE L'ORGANISME ET DE L'EXPERT A ENGAGER

Peuvent participer à cette consultation les bureaux d'études :

- Ayant une expertise dans le domaine de la formation et certification en profiling « Swiss Nova »
- Pouvant mobiliser un expert dans le domaine de la facilitation en IC

8. PIECES CONSTITUTIVES DE LA MANIFESTATION D'INTÉRÊT

- **Proposition technique :**
  - Lettre de candidature
  - Expérience générale de l'organisme candidat avec les pièces justificatives (Références récentes et pertinentes en missions similaires);
  - Curricula Vitae du ou des formateurs qui vont intervenir dans cette action **(selon modèle en annexe 1)**
  - Programme de la formation proposée incluant une proposition détaillée du planning sous forme d'un tableau récapitulatif portant en détail l'intitulé des

différents aspects à évoquer, leurs objectifs, les résultats escomptés et le nombre d'heures allouées à chacun **(selon modèle en annexe 2**)

- Approche didactique de la formation proposée (études de cas, formation-action, …)
- Le présent document des termes de références dûment signé et paraphé à Chaque page.

- **Proposition financière : L'offre financière du consultant (tableau à remplir en annexe 3)**

9. MODE DE SELECTION ET NEGOCIATION DU CONTRAT

Le mode de sélection de l'organisme est celui de **qualification du bureau d'étude** selon les directives de la banque mondiale éditées en janvier 2011 et mises à jour en juillet 2014. Toute candidature émanant d'un consultant individuel sera exclue. Une commission de sélection des candidatures établira un classement des candidatures selon un barème de notation des qualifications techniques comme suit :

Critères	Notation
Qualifications du bureau en rapport avec la mission ▪ Expériences en missions similaires (1 à 2 actions : 5 points, de 3 à 5 actions : 10 points, plus que 5 actions :20 points)	20
Qualification des experts engagés dans la mission ▪ Diplôme (licence/maitrise : 10 pts, master/doctorat : 20 pts) ▪ Expérience dans des missions similaires (1 à 5 formations effectuées en formation certifiante profiling swiss nova/facilitation IC : 10 pts ; plus que 5 formations : 20 pts) ▪ Ayant une qualification démontrée dans la formation et l'animation de groupes d'adultes (1 à 5 formations effectuées : 5 pts ; plus que 5 formations effectuées : 10 pts)	 20 20 10
Qualité du programme proposé et correspondance avec les objectifs de la mission décrits dans les présents termes de référence	30
Total	100

Un Procès-Verbal de classement des organismes est rédigé au terme de la sélection par la commission de suivi qui établira une liste restreinte pour la négociation du contrat. Un score minimal de 70/100 est requis pour être éligible.

Avant l'attribution définitive du contrat, celui-ci sera négocié avec l'organisme sélectionné. Les négociations portent essentiellement sur :

- Les conditions techniques de mise en œuvre de la mission, notamment le calendrier détaillé de déroulement.
- L'approche méthodologique.
- Le contenu des livrables.
- L'offre financière.

10. CONFLITS D'INTERET

Les bureaux d'étude en conflits d'intérêt, c'est-à-dire qui auraient un intérêt quelconque direct ou indirect au projet ou qui sont en relation personnelle ou professionnelle avec la Banque Mondiale ou le MESRS, doivent déclarer leurs conflits d'intérêt au moment de la transmission de la lettre de candidature pour la mission ;

11. Confidentialité

L'expert retenu pour la présente mission est tenu de respecter une stricte confidentialité vis-à-vis des tiers, pour toute information relative à la mission ou collectée à son occasion. Tout manquement à cette clause entraîne l'interruption immédiate de la mission. Cette confidentialité reste de règle et sans limitation après la fin de la mission.

Annexe 1 : modèle CV formateur/consultant pour mission dans le cadre d'un projet d'appui à la qualité (PAQ)

INFORMATIONS PERSONNELLES	
Nom(s) & Prénom(s)	
Adresse(s)	*[N°, rue, code postal, ville, Pays]*
Téléphone(s)	
Courriers électroniques	
Nationalité	
Date & lieu de naissance	

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	
Dates (de - à)	*[Ajouter des paragraphes séparés pour chaque poste occupé, en commençant par le plus récent]*
Fonction ou poste occupé	
Principales activités et responsabilités	
Nom & adresse de l'employeur	
Type ou secteur(s) d'activité	

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE PERTINENTE POUR LA PRESENTE MISSION	
Dates (de - à)	*[Ajouter des paragraphes séparés pour chaque poste occupé, en commençant par le plus récent]*
Fonction ou poste occupé	
Principales activités et responsabilités	
Nom & adresse de l'employeur	
Type ou secteur(s) d'activité	

LANGUES PRATIQUEES : (bon, moyen, médiocre)

Langue	Lue	Parlée	Écrite

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES DU FORMATEUR EXIGÉES PAR LA MISSION

COMPETENCES	JUSTIFICATION

COMPETENCES	*[Décrire ces compétences and indiquer où et quand elles ont été acquises]*
COMPETENCES ET APTITUDES SOCIALES	
APTITUDES ET COMPETENCES ORGANISATIONNELLES	
APTITUDES ET COMPETENCES TECHNIQUES	
APTITUDES ET COMPETENCES PERTINENTES POUR LA MISSION	
AUTRES APTITUDES & COMPETENCES	

INFORMATION COMPLEMENTAIRE	
INFORMATION COMPLEMENTAIRE	*[Inclure ici toute information jugée pertinente pour la présente mission: contacts de personnes références, publications, etc.]*

J'ATTESTE, EN TOUTE BONNE CONSCIENCE, QUE LES RENSEIGNEMENTS SUSMENTIONNES REFLETENT EXACTEMENT MA SITUATION, MES QUALIFICATIONS ET MON EXPERIENCE.
JE M'ENGAGE A ASSUMER LES CONSEQUENCES DE TOUTE DECLARATION VOLONTAIREMENT ERRONEE.

... . DATE: *JOUR / MOIS / ANNEE*
(Signature du formateur)

ANNEXES *(Lister et inclure toutes les annexes jugées pertinentes pour la mission)*

Annexe 2 : Modèle de tableau à remplir pour préciser le programme de la formation

Niveau	Objectifs /Résultats escomptés	Contenu théorique et techniques à présenter	Approche didactique (présentation ppt, cas pratique, , projet, …)	Volume horaire proposé
LOT 1 : formation certifiante en profiling swiss nova				
LOT 2 : formation qualifiante en facilitation en IC				

Annexe 2 : Modèle offre financière

Tableau: (Offre financière)

Nom / Raison sociale : ……
Matricule fiscale : ……
Numéro de téléphone : ……
Numéro de fax/ou email de contact : ……

Contenu (descriptif de la formation)	Nombre de bénéficiaires	Prix unitaire	Prix total HT
Lot 1 : Formation certifiante en Profiling Swiss Nova	**3**		
Lot 2 : formation qualifiante en facilitation IC	**3**		
% TVA			
Montant TVA			
Total TTC			

N.B. Dans les limites du budget disponible, l'équipe de projet peut décider de réduire le nombre de bénéficiaires soit du lot 1 soit du lot 2 afin de respecter le budget alloué à l'action dans le projet.

Signature et cachet du bureau d'étude