Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique
Université de Sfax
Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Sfax
Département de Gestion

Licence Appliquée en Gestion

Parcours

Gestion des ressources Humaines

Responsable: **BOUZGUENDA Karima**, Maître-Assistante en management ; Faculté des Sciences Economiques et de Gestion.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Analyser le système de ressources humaines (diagnostic, bilan social, organisation administrative et politique de ressources humaines....)
- Intégrer les contraintes juridiques, économiques et relationnelles liées au management
- Mettre en œuvre une politique de ressources humaines (recrutement, paye, gestion de carrières, contrôle de gestion sociale, animations des relations sociales, gestion des conflits)...

COMPETENCES VISEES

- Promouvoir un nouveau profil de compétences pouvant soutenir les PME dans leur démarche et politiques de gestion des ressources humaines.
- Compétences techniques en ressources humaines (rédiger une fiche de poste, construire une action de formation, organiser un recrutement, maîtriser la paie…).
- Connaissances généralistes en management (droit, économie...) afin d'être capable d'appréhender et d'analyser l'environnement des organisations et leur fonctionnement.

CONDITIONS D'ACCES

- La capacité d'accueil par chaque spécialité.
- Un score calculé sur la base de la moyenne générale et de la moyenne de deux éléments constitutifs pour chaque parcours.
- La session d'admission (principale ou rattrapage) sous forme de bonus ou malus.

Score = [Moyenne générale + (principes de GRH + principes de gestion)/2]/2 + Bonus ou - Malus

Bonus : 1.0 : Admission session principale.
Malus : 1.0 : Admission session de rattrapage.

PERSPECTIVES

1. **Master professionnel :**
   - Gestion des ressources humaines
   - Ingénierie de management et métiers de conseils.

2. **Marché d'emploi:**

Responsable ressources humaines de PME ou autre organisation de taille moyenne.
Responsable ressources humaines décentralisé du siège de grandes entreprises (grandes agences bancaires, hypermarchés, sites de production).
Emplois plus ciblés dans la fonction : gestion des formations, des carrières, des emplois...

PROGRAMME

2ème Année (SEMESTRE 1)	
UEF1	Gestion des ressources humaines
UEF2	• Sociologie de travail • Management
UEF3	• Droit du travail et de la sécurité sociale • Droit des affaires
UET	• Anglais • Culture entrepreneuriale 1
UEO	*Option I: Recrutement et sélection* *Option II : Gestion prévisionnelle des ressources humaines*
2ème Année (SEMESTRE 2)	
UEF1	Leadership et habiletés de direction
UEF2	Ergonomie et santé dans le travail
UEF3	Enseignement spécifique I : Gestion de la rémunération Enseignement spécifique II : Gestion de la formation
UET	• Anglais • Techniques de communication • Culture entrepreneuriale 2
UEO	*Option I : Informatique : Bases de données et PGI* *Option II : Gestion par objectifs*
3ème Année (SEMESTRE 1)	
UEF1	Gestion des conflits et négociation
UEF2	• Economie du travail • Diagnostic et audit social
UEF3	Enseignement spécifique III : Gestion des carrières Enseignement spécifique IV : Techniques de coaching
UET	• Anglais • Culture entrepreneuriale 3 • Informatique
UEO	*Option I : Management stratégique* *Option II : Système d'information des RH*
SEMESTRE 6	
	Stage ou autres activités pratiques (étude ou simulation de cas, business plan, projet tutoré.)

CONTACT / RENSEIGNEMENT
E-mail : ka.bouzguenda@gmail.com
Faculté des Sciences Economiques et de Gestion
Route de l'Aérodrome, B.P 1088, 3018 Sfax.
Site web : www.fsegs.rnu.tn